高次元経営　講義概要

参加料　176,000 円(税込)　講義・講義資料・アーカイブ配信（期間限定）・グループダイアローグ 含む

※前日配信の講義資料を印刷の上、お手元にご用意下さい。
遠方よりお越しの方で、ご持参できない場合はお知らせ下さい。
※1 社から 3 名以上のお申込みに限り 1 名あたり 158,400 円(税込)とさせて頂きます

会場　第 1 講　電気ビルみらいホール&カンファレンス
3 階 カンファレンス A
福岡市中央区渡辺通 2-1-82

第 2 ～ 8 講　TKP エルガーラホール　7 階 中ホール
福岡市中央区天神 1 丁目 4 番地 2 号

最低催行人数　120 名

原則、会場受講が望ましい形です。
アーカイブ配信を行いますので、何度もご覧になって講義当日との受け止め方の違いを学習をなさってください。
ご自身の為に、共に学ぶ仲間の為に感想文をご提出ください。

必須条件　途中参加の場合も、第 1 講から視聴し必ず感想文を提出してください。

『思想・価値観学習』に於ける質問の仕方

要点		自己の受け止め		その理由		講師へ
質問・疑問・確認したい事を端的に	→	自分はこう受け止めました。	→	何故か？と言うと…背景・根拠	→	確認

下記要件で、A4 ２枚以内におまとめの上、Word(office)にてご提出をお願いいたします。
余白：標準　フォント：MS 明朝　フォント数：10.5
送付先　Email info@nipponteki.com

※受講生からお寄せいただいた質問等が多数ある場合は、全てにお答え出来ませんことを、予め、ご了承くださいませ。

お申込みは、WEB 上からお願いいたします

アクセス URL
https://nipponteki.com/high-dimensional_05/
お申込み受付後、メールにてご請求をお送りいたしますので、期限までにご入金ください。
（お申込みページで、クレジット、銀行振込のどちらかをお選びください）
※FAX での受付は行っておりません

主催　一般社団法人 日本的経営研究会
福岡市中央区天神 3-1-1-ﾌﾀﾀ･ｻﾞ･ﾌﾗｯｸﾞ ８Ｆ（株)楠本浩総合会計事務所内
TEL 092-724-0110　Email : info@nippponteki.com　担当：村上、河村

第 V 期

高次元経営(信頼の組織)への パラダイムチェンジ

― 「機械論パラダイム」から「有機体システム思考へ」 ―

― 「思考力」が「人間の価値」を不動にする ―

開催日程　会場＋Web 配信

第 1 講	2024 年　4 月 25 日(木)	本編①	電気ビルみらいホール&カンファレンス
第 2 講	2024 年　5 月 16 日(木)	本編②	TKP エルガーラホール
第 3 講	2024 年　6 月 12 日(水)	補講＋質問会 I	
第 4 講	2024 年　7 月 12 日(金)	本編③	
第 5 講	2024 年　8 月 23 日(金)	本編④	
第 6 講	2024 年　10 月 19 日(土)	補講＋質問会 II	
第 7 講	2024 年　12 月 18 日(水)	本編⑤	
第 8 講	2025 年　3 月　3 日(月)	補講＋質問会III	

※予定日程は変更となる可能性がございます。予めご了承ください。

詳細は 中面をご覧ください

【講座講師】　一般社団法人 日本的経営研究会　顧問
K アライアンス　代表税理士　楠本　浩之

人間は、仕事を通して、何を期待しているのか？

— 前　略 —

価値観の低い人は、自分の立場を守る、自分の地位を守る、自分の存在感をアピールする為だけに仕事をします。自分が評価されたり、自分がアピールできる仕事にしか関わりたくないと、きっちり割り切っている人です。つまり、自分にとってプラス効果が確認できる仕事にしか関わらないし、仕事もそのようなやり方で進めたいと考えています。

この人が本気になるのは、自分にとってプラスであり、自分にとって損失を伴わず、できるだけリスクが少なく、自分個人が評価される条件が揃った場合のみです。彼らに「会社（全体）を良くしよう」という動機は存在せず、「会社は利用するもの」という考え方だけが強く意識されています。**価値観の低い人**は自己本位な意識の充足を目指すからです。

価値観が高くなると、会社（全体）のために貢献したくなります。自らの意思で、「自分がその先頭に立ちたい」という決意が固まる時です。価値観が高くならなくては、その決意に向かうことはありません。

高い価値観の内容が理解できた人間は、自分の個人的な欲求を満たすことが大事なのではないと気付きます。高い価値観の価値を確信できる、その「自己」に価値があることを、確信できるのです。その時から、高い価値観を確信できる人間として、自分が所属しているコミュニティーを、自らの力でより望ましい形に変えていくことが自分の役目と考えられるようになります。それが**「使命観」**です。

翻って、人間は、仕事を通して、何を期待しているのでしょうか。
まず経済的な報酬であり、次に社会的な地位でしょう。経済的な報酬や社会的な地位により、自分の存在価値を適正に評価されることです。しかし、この二つ以外にも、仕事には、**［ 人間の根源的欲求に根ざした期待 ］**があります。

この世に生まれてきた限り、人間は、「自分の生き方」に対して、**自分が感動したい**と思っています。ビジネスに携わる人間は［ 自分の存在価値 ］を適正に評価されるとともに、自分の生き方や考え方、自分の仕事に取り組む姿勢に、自分が共感・感動できるか否かがさらに重大なテーマになるのです。

ビジネスの世界で仕事をしている人であれば、自分がそこに関わることの**「意味」**や**「価値」**、**「生き様」**を示すことにより、「自分が自分の生き方に共感・感動する**だけにとどまらず**、周りの人を共感・感動させることができる**存在感のある人間になりたい**」という思いを必ず持っているはずです。
その思いに気付いた時、人間の**「内発動機」**が発動されます。
その強烈な思いが企業を動かし、活力のある組織に変え、発展のエネルギーとなるのです。
その「内発動機」を促すもの、それが思想・価値観学習です。

— 後　略 —

竹内日祥 著：「企業再構築の仕掛け バリュー・マネジメント」より

高次元経営　第Ⅴ期

会場＋Web 配信

第 1 講	2024 年 4 月 25 日（木） 本編①	**思考力が人間の価値を不動にする** ❶乱世の時代が、組織に価値観を要請する (1) 何故今、企業に価値観の必要性が問われるのか (2) リーダーシップの基軸に価値観が不可欠 ❷リーダーの本質は、意識の位相 (レベル) とリンクする リーダーシップの為の七段階 ❸21 世紀の新しい企業理論 (セオリー) ビジネスの現場に貢献する 6 大原理
第 2 講	2024 年 5 月 16 日（木） 本編②	**新たな価値を創造する問題解決「システム思考」** **［一］有機体システム思考 (統合思考) に依る宇宙的構造** ❶有機体システムがもたらす自己組織性の原理 ❷有機体システムがもたらす相互依存性の原理 ❸有機体システムがもたらす多様性価値の原理
第 3 講	2024 年 6 月 12 日（水）	**【　補講＋質問会Ⅰ】**
第 4 講	2024 年 7 月 12 日（金） 本編③	**［二］有機体システム思考がいかなる問題解決も可能にする** ❶システム思考 (統合思考) に基づく問題解決 その 1 ❷システム思考 (統合思考) に基づく問題解決 その 2
第 5 講	2024 年 8 月 23 日（金） 本編④	**［三］経営現場における全体と部分の関係性による法則** ❶部門ごとに相互の関係性の法則が見直される ❷部門横断の境界的課題が抜本的に解決される ❸専門間協力の全体的成果が補完協働により保証される
第 6 講	2024 年 10 月 19 日（土）	**【　補講＋質問会Ⅱ】**
第 7 講	2024 年 12 月 18 日（水） 本編⑤	**『理　念』について**
第 8 講	2025 年 3 月 3 日（月）	**【　補講＋質問会Ⅲ】**

※講義内容は現時点での予定です。その時の、①世界情勢、金融事情等々の動きによって ②受講生からの感想文や質問内容によって、タイムリーで適切なテーマに変更することがございます。ご了解ください。

本編時間
前講　13:30 ～ 15:00（90 分）
後講　15:20 ～ 16:50（90 分）
＋ グループダイアローグを予定

質問会時間
補講　13:30 ～ 15:00（90 分）
質問会　15:20 ～ 16:50（90 分）
＋ グループダイアローグを予定

※質問会の要項は、裏面をご覧ください